



## Daniel Judas

### Formateur et coach

„ La formation et le coaching sont ma passion. Mon objectif est de transmettre cette feu sacré aux participants et de les inspirer à donner le meilleur d'eux-mêmes dans leur propre domaine. Pour cela, il est important pour moi de ne pas seulement parler des choses, mais aussi de les mettre en pratique " .

### Profil en bref

Formateur d'adultes diplômé ES, formateur avec brevet fédéral, formations continues et expérience pratique dans le coaching, la gestion d'entreprise, le marketing, la vente ainsi que la finance et la comptabilité. Trilingue allemand/français/anglais. Spécialiste de sujets tels que la formation des formateurs, la communication, la vente, le service à la clientèle, la direction et le leadership. Expert en diagnostic personnel basé sur les motifs (MPA), coach outdoor certifié et conseiller Insights-MDI certifié. Enseignant dans différentes écoles spécialisées dans la formation professionnelle supérieure dans les domaines de la conduite et de la formation.

### Domaines d'activité

Coaching et formation de formateurs, de cadres, de personnel de vente B2B et B2C, de collaborateurs en contact avec la clientèle. Les thèmes principaux sont la formation de formateurs, la vente (en particulier la vente de produits et de services haut de gamme), le leadership, la communication, la gestion du changement, la négociation, la gestion de situations exigeantes au téléphone et en contact direct avec la clientèle, le développement personnel, le leadership ainsi que la conception et la réalisation de formations virtuelles.

### Qualification et performances

Formateur d'adultes ES, formateur avec brevet fédéral, spécialiste en finance et comptabilité avec brevet fédéral, employé de commerce. Formations en vente, marketing, gestion d'entreprise, gestion du personnel et du processus de changement.

Depuis 2003, vaste expérience en tant que coach et formateur ainsi qu'en tant qu'entrepreneur en Suisse et à l'étranger. Auparavant, 9 ans chef de vente et directeur adjoint dans le commerce automobile (Premium/Retail), 4 ans de fonctions dirigeantes dans le controlling et les RH (importation/commerce de gros) et 4 ans de direction de l'administration et des ressources humaines dans le secteur horloger.

### Langues de travail

français, allemand, anglais

### Connaissances des branches

### Connaissances et expérience intersectorielles